

Offre d'emploi - Chargé.e de projet

Carrefour socioprofessionnel et communautaire de la Capitale-Nationale

Vous êtes une personne passionnée par le développement de projets ? Vous cherchez un emploi dans lequel vous pourrez faire une différence ? Le Carrefour socioprofessionnel et communautaire de la Capitale-Nationale est à la recherche d'une personne comme vous afin d'assumer le rôle de chargé.e de projet.

Le Carrefour socioprofessionnel et communautaire est un projet qui réunit 11 organisations de divers secteurs qui travaillent ensemble pour les personnes ayant une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Le Carrefour a pour objectif de soutenir les personnes ayant une DI ou un TSA dans leurs parcours socioprofessionnels par la concertation des organisations de la région, la formation et le développement de nouveaux mécanismes de référence via une trajectoire de coordination régionale. Les partenaires sont mobilisés et engagés autour d'une visée commune, celle de contribuer à l'autodétermination et à une plus grande inclusion des personnes ayant une DI ou un TSA.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de l'Association pour l'intégration sociale de la région de Québec (AISQ), et des membres du comité exécutif du Carrefour socioprofessionnel et communautaire, vos mandats seront les suivants :

- Veiller au bon déroulement du plan d'action du Carrefour, en collaboration avec le comité exécutif
- Assurer la liaison entre les différents partenaires, la concertation et le partage d'information
- Préparer et animer des rencontres de travail
- Implanter le mécanisme d'accueil des demandes, en collaboration avec le comité clinique
- Accueillir les demandes d'information et de références provenant des intervenants, des candidats et/ou de leurs proches
- Maintenir les acteurs mobilisés autour des actions du Carrefour
- Convoquer et animer les rencontres de discussion clinique inter-organisations
- Mettre en œuvre le plan de communication, en collaboration avec les membres du comité
- Évaluer les retombées du Carrefour auprès de la clientèle et des partenaires
- Rédiger et/ou assurer la mise à jour de documents pertinents (plan d'action, rapport d'activités)
- Agir à titre de facilitateur à la concertation entre les organisations partenaires
- Assurer la pérennité du projet, en collaboration avec le comité exécutif

QUALIFICATIONS RECHERCHÉES

- Détenir une formation dans un domaine approprié à la fonction (diplôme d'études collégiales ou universitaires) tels que sciences humaines ou sociales, gestion, etc.
- Détenir au moins 2 ans d'expérience dans le domaine
- Avoir une expérience de travail en gestion de projet dans un contexte de mobilisation, de concertation et de travail en partenariat
- Avoir une bonne connaissance de la clientèle ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme
- Avoir une expérience en animation de rencontre
- Démontrer de la facilité à communiquer et entrer en contact avec les gens
- Connaissance ou expérience de travail dans un contexte d'insertion professionnelle, un atout
- Bonne maîtrise des logiciels Word, Excel et de la suite Office

PROFIL RECHERCHÉ

- Expériences en gestion de projets, animation de processus et coordination
- Connaissance de la clientèle ayant une DI et/ou TSA
- Facilité à communiquer de l'information de façon claire et concise
- Habilités relationnelles
- Écoute, transparence
- Sens de l'organisation, structure, autonomie
- Bonne capacité de rédaction et de gestion des priorités

CONDITIONS D'EMPLOI ET AVANTAGES

- Poste temporaire d'une durée d'un an, avec possibilité de renouvellement
- Date d'entrée en fonction prévue : 20 février 2023
- Formations offertes en début de mandat
- Horaire de 35 heures par semaine avec possibilité d'un horaire flexible pour une conciliation travail / famille / étude
- Possibilité de travail de soir et fin de semaine (occasionnel, selon les besoins du projet)
- Mandat réalisé de façon hybride, en télétravail et en présence
- Rémunération à partir de 28 \$ de l'heure, selon l'expérience
- Congé rémunéré pour raisons personnelles/maladie : 8 jours ouvrables par année

Toute personne qualifiée et intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel avant le 7 février 2023 à : amelie.michaud.ciusscn@ssss.gouv.qc.ca